

муниципальное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №10 «Калинка»

ПРИКАЗ

От 13.04.2015 г.

№ 6 / 01-14

Об утверждении Положения
о соотношении учебной
(преподавательской) и другой
педагогической работы

В соответствии с частью 6 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012
№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы.
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения в течение 10 рабочих дней со дня издания настоящего приказа.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

Э.Т.Алиева



Приложение
к приказу заведующего
от 13.04.2014.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О СООТНОШЕНИИ УЧЕБНОЙ (ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ)
И ДРУГОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В МДОУ Д/С 10
«КАЛИНКА»**

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания педагогического совета
от 9.04.2015 № 2

1. Настоящее Положение регламентирует режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников МДОУ д/с №10 «Калинка» (далее – учреждение) в пределах рабочей недели.

2. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с воспитанниками, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная квалификационными характеристиками по должностям, трудовыми (должностными) обязанностями и индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая работа, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с воспитанниками. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников учреждения определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями.¹

3. К должностям педагогических работников в учреждении относятся должности: воспитатель, музыкальный руководитель.

4. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников учреждения устанавливается в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

5. При работе на доли ставок заработной платы продолжительность рабочего времени устанавливается пропорционально.

6. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников

¹ ч. 6 ст. 47 ФЗ «Об образовании в РФ»

устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

7. Режим 36-часовой рабочей недели воспитателям обеспечивается путем ежедневной работы воспитателя в течение 7,2 часа, пять дней в неделю.

8. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учётом особенностей их труда устанавливается:

24 часа в неделю: музыкальным руководителям;

9. Другая часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами (циклограммами) педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогического, методического советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию детей, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
- выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (работа с неблагополучными семьями воспитанников, заведование учебными кабинетами и др.).

10. Соотношение другой педагогической работы по отношению к учебной не должно быть больше 1:1 от норм рабочего времени педагога в пределах рабочей недели за ставку заработной платы.

11. Иные особенности соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы устанавливаются федеральными нормативными правовыми актами.



Согласовано
Протокол заседания кафедры
от 12.01.2012 г.